

医療法人同仁会 行動計画（第6回）

I. 計画期間 令和5年1月1日～令和7年12月31日までの3年間

II. 計画内容

1. 雇用環境の整備に関する項目

(1) 育児をする従業員等の職業生活と家庭生活の両立支援の整備

①妊娠中及び出産後における支援制度の周知

《令和5年1月～》

男性職員への子の看護休暇等の取得促進

《令和5年1月～》

妊娠中・出産後の職員支援制度導入に向けた検討実施

《令和5年1月～令和7年12月》

年に2回程度該当職員を対象に、支援制度説明会を実施

②妊娠中および出産後の職員について母性健康管理の推進

《令和5年1月～》

相談窓口を職員に周知

③育児休業中職員の職業能力の開発・向上等を支援し、職場復帰しやすい環境の整備

《令和5年1月～》

職業能力開発・向上プログラムの実施

④男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

《令和5年1月～》

男性育児休業取得者の促進策実施

1名以上の男性育児休業取得を目指す

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

①年次有給休暇の取得促進

《令和5年1月～》

年次有給休暇の取得促進の実施

②時間外労働の削減

《令和5年1月～12月》

時間外労働の状況調査・分析

《令和6年1月～》

適切な時間外労働削減策の検討

《令和7年1月～》

時間外労働削減策の実施

2. その他次世代育成支援対策

(1) 地元学校に対し、就業体験やボランティア活動の機会を積極的に提供する。

①看護体験の積極的な受入実施

②ボランティア体験活動の積極的な受入実施

③施設のイベント等でのボランティアの積極的な活用

(2) 地元児童・生徒に対して出前講座を実施

①小学校・中学校・高等学校への講師派遣

②地域コミュニティへの講師派遣

令和4年12月策定