

医療法人同仁会 行動計画（第3回）

I. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

II. 当法人の課題

育児や介護などで一時的に職を離れる職員が、他の職員に対しキャリア形成の面で不利な状況がある

III. 目標

- ①管理職全体（主任以上）に占める女性比率（6割）を、家庭との両立を支援し適切なキャリア形成を行うことで、職員全体に占める女性の比率（7割）に近づける
- ②女性職員がより活躍できるため、仕事と家庭を両立できる雇用環境を構築し、女性の平均勤続年数（12年）を全体の平均勤続年数（13年）に近づける

IV. 取組内容と実施時期

(1) 育児をする従業員等の職業能力の開発・向上等の支援

《令和4年4月～12月》

職業能力開発・向上プログラムの再検討

《令和5年1月～》

職業能力開発・向上プログラムの実施

(2) 管理職育成を目的としたキャリア研修を実施

《令和4年4月～》

キャリア研修プログラムの再検討

《令和5年4月～》

管理職育成キャリア研修の実施

管理職を対象とした研修の実施

(3) 勤務環境改善マネジメントの導入による職場環境の改善

《令和4年4月～》

多職種による改善プロジェクトチームによるPDCAサイクルを用いた改善活動