

医療法人同仁会行動計画（第4回）

I. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

II. 当法人の課題

- ・ 育児や介護などで一時的に職を離れる職員が、他の職員に対しキャリア形成の面で不利な状況がある
- ・ 管理職員の時間外勤務が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職になることに対して敬遠される傾向にある

III. 目標

- ①管理職全体（主任以上）に占める女性比率（6割）を、家庭との両立を支援し適切なキャリア形成を行うことで、職員全体に占める女性の比率（7割）に近づける
- ②管理職員の時間外勤務時間を50%に削減する

IV. 取組内容と実施時期

(1) 管理職員育成を目的としたキャリア研修を実施

《令和7年4月～》

キャリア研修プログラムの再検討

《令和8年4月～》

管理職育成キャリア研修の実施

管理職を対象とした研修の実施

(2) 管理職員を対象とした労働時間削減のための研修を実施

《令和7年4月～》

業務の削減案・業務効率の向上案について検討

《令和7年10月～》

労務管理研修の実施

《令和8年4月～》

時間外勤務が多い管理職員に対して面談実施

(3) 勤務環境改善マネジメントの導入による職場環境の改善

《令和7年4月～》

多職種による改善プロジェクトチームによるPDCAサイクルを用いた改善活動